**Contrato a término fijo**

|  |  |
| --- | --- |
| Empleador: | SENA |
| Dirección: | **Calle 56 # 12-45** |
| Trabajador: | **Brandon Barrera** |
| Dirección: | **Diagonal 60 sur #75-g24** |
| Cédula de ciudadanía: | **1007626344** |
| Lugar y fecha de nacimiento: | **Cali valle, 18 de mayo del 2000** |
| Cargo u oficio: | **programador** |
| Salario: | **$1.200.000 mensuales** |
| Fecha de iniciación de labores: | **17 julio del 2017** |
| Ciudad donde ha sido contratado el trabajador: | **Bogotá** |

Entre el empleador y el trabajador, ambos mayores de edad, identificados como ya se anotó, se suscribe el **contrato de trabajo a término fijo con salario integral** regido por las siguientes cláusulas:

**Primera**. **Lugar:** el trabajador desarrollará sus funciones en las dependencias o el lugar que la empresa determine. Cualquier modificación del lugar de trabajo, que signifique cambio de ciudad, se hará conforme al Código Sustantivo del Trabajo.

**Segunda**. **Funciones:** el empleador contrata al trabajador para desempeñarse como Encargada de proyecto y analista, ejecutando las siguientes labores: Reviso de documentación, realización de diagramas UML.

**Tercera**. **Salario:** el empleador cancelará al trabajador(a) un salario mensual de **UN MILLON DOCIENTOS MIL** pesos en moneda corriente ($1.200.000), pagaderos en la respectiva cuenta corriente, los días 30 de cada mes. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que se tratan los capítulos l y ll del título Vll del código sustantivo del trabajo.

**Cuarta.** **Obligaciones del contratado:** el trabajador por su parte prestará su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el reglamento interno de trabajo y las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes, al igual que se compromete a no laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio mientras se encuentre vigente este contrato.

**Quinta.** **Término del contrato:** el presente contrato tendrá un término de duración indefinida**,**pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto.

**Sexta.** **Período de prueba:** acuerdan las partes fijar como período de prueba los primeros 30 días de labores, lo cual no es superior a la quinta parte del término inicial ni excede dos meses. Durante este período las partes pueden dar por terminado unilateralmente el contrato. Este período de prueba solo es para el contrato inicial y no se aplica en las prórrogas.

**Séptima.** **Justas causas para despedir:** son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo, además del incumplimiento o violación a las normas establecidas en el reglamento interno de trabajo y las previamente establecidas por el empleador o sus representantes.

**Octava. Afiliación y pago a seguridad social:** es obligación del empleador afiliar al trabajador a la seguridad social, como es salud, pensión y laborales; por lo tanto, el trabajador autoriza el descuento de los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.

**Novena. Invenciones:** las invenciones realizadas por el trabajador le pertenecen a la empresa siempre y cuando estas sean desarrolladas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados debido a la labor desempeñada.

**Decima. Derechos de autor:** los derechos patrimoniales sobre las obras, diseños, invenciones, investigaciones, etc., creadas por el trabajador en ejercicio de sus funciones o con ocasión de estas pertenecen al empleador.

**Decimoprimera. Prórroga:** si el aviso de no prorrogar el contrato no se da o se da con una anticipación menor a treinta (30) días, el contrato se prorroga por un período igual a la inicial, siempre que subsistan las causas que lo originaron y la materia del trabajo.

**Decimosegunda/tercera.** **Modificaciones:** cualquier modificación al presente contrato debe efectuarse por escrito y anexarse a este documento.

**Decimotercera/cuarta. Efectos:** el presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

Se firma por las partes el **­­­** 18 de \_\_\_\_julio\_\_\_\_ del \_\_2017\_\_\_\_.

**SABAJ Brandon Barrera**

**C.C. 1024602548**

\*Este es un modelo de **contrato individual de trabajo con salario integral**, el cual puede tener modificaciones de acuerdo con la necesidad de cada empresa; **actualicese.com** no se hace responsable por el mal empleo del mismo.